

Erna Pedersen

Telefon: +45 2830 7560

e-mail: erna.pedersen@projectcompany.dk



Motivation

Konsulenten kan med sin store erfaring på program- og projektledelses områderne være driver og lede programmer og projekter og være en stærk faktor i at skabe den ønskede vision og mål.

Konsulenten er motiveret af samarbejdet og interface mellem forretning og IT og derved opbygge stærke relationer ved kommunikation og tæt samarbejde for derigennem at forankre sammenhængende forandringer i organisationen.

Konsulenten er en udpræget holdspiller og med udbredt anvendelse af teambuilding og coaching samt en stærk, udadvendt personlighed kan konsulenten være en stærk leder af programmet og projekterne.

Konsulenten har stor fokus på forandringsledelse og kommunikation, som også er et nøgleområde i implementering af programmer og projekter.

Faglige kompetencer

Konsulenten har i de seneste 25 år med arbejdet som projektleder og programleder med ansvar for ledelse og styring af IT og forretningsudviklingsprojekter på strategisk niveau. Den brede erfaring er opnået i forskellige roller som Project Director, Project manager og Engagement Manager i mange forskellige projekter og organisationer.

Konsulenten er projektleder med et stærkt ledelsesmæssigt fundament og en bred teknisk forståelse erhvervet gennem mange år som leder af projekter, programmer og PMO inden for forskellige segmenter

Konsulenten har udviklet og implementeret flere projektmodeller baseret på internationale standards såvel vandfald og agile modeller samt Portføljestyring modeller tilpasset virksomhedens forretningsstrategi. Modellerne er anvendt som ledelsesbeslutning for prioritering af alle forretningsudviklingsprojekter med IT leverance i globale virksomheder

Som personaleleder af leveranceorganisationer samt projektlederafdelinger har Konsulenten også erfaring med organisations udvikling og forandringsledelse ved opbygning af organisationer helt fra bunden, til stærke, handlekraftige og målrettede teams. Med disse teams har konsulenten gennemført effektive og succesfulde forretningsudvikling- og forandringsprojekter

Konsulenten har ligeledes været gæsteforelæser på Master uddannelse i Projektledelse, SDU samt speaker på forskellige konferencer og fora

År

Beskrivelse:

2017 -

Kunde: Stort forsyningselskab i Danmark

Rolle: Senior Projektleder

- Udarbejdelse af Business Case og impact assesment for implementering af strategisk program med 3 delprojekter for hele koncernen. Programmet er forankret i koncernledelsen
- Udarbejdelse af Scope, plan for programmet og del-projekter samt opfølgning
- Udarbejdelse af budget, incl. Forretningsbenefitanalyse, Roadmap, investering og ROI, leverandør assesment for programmet og delprojekter
- Projektleder for udarbejdelse af Cloud Roadmap med ansvar scope, plan og budget og rapportering
- Implementering af Web tidsregistreringsløsning med ansvar for scope, plan og budget og rapportering
- Projektleder for Digitaliserings strategi for hele koncernen
- Implementering af Projekt og Program governance model hele koncernen
- Udarbejdelse og implementering af template, processer og roller til Projekt og Program governance model, incl. vandfald og agile metoder
- Undervisning i Projekt og Program governance for projektledere, styregrupper og ledelse
- Initieret og implementering af forandringsledelsesmodel med Prosci og ADKAR
- Oprettet Projektleder Community
- Implementering af ressource styring proces og system til IT
- Udarbejdet og implementeret projekt budget og forecast model, som blev anvendt til Budget 2018
- Undervisning af projektledere i Prince2 og governance værktøjer
- Sparring og rådgivning til projektledere
- Arbejdet med IBM 's Bluemix Garage koncept (agile metode)

2016 - 2017

Kunde: Dansk mode virksomhed

Rolle: Senior Projektleder

- Senior ERP projektleder og leder af PMO for implementering af Microsoft Dynamics D365 program i en stor dansk mode virksomhed
- Programmet omfattede 5 Microsoft Dynamics D365 projekter, som implementeres med Microsoft agile implementeringsmodel
- Stor og tæt dialog til program- og projektdeltagere samt programmets interessenter og IT management og har derigennem opbygget gode relationer
- Support og mentor for del-projektledere og samt øvrige IT afdelinger
- Udvikling og implementering af standard OCM strategi (Organizational Change Management i samarbejde med programmets interessenter.

- Ansvar for hele Governance modellen til sikring af den ønskede kvalitet og indeholder processer, procedurer og templates.
- Udarbejdelse af Governance rapporter samt KPIér
- Udvikling af Operational model for hele programmet samt udvikling af program- og projektledelse processer.
- Overordnet ansvar for planlægning af hele programmet og opfølgning på planen i samarbejde med 5 projektledere.
- Ansvar for sikring af scope samt håndtering af ændringer
- Ansvar for opfølgning på budget og omkostninger samt interne rapporteringer til interessenter
- Evaluering af leverandører og deltagelse i kontraktforhandlinger, samt ansvar for leverandør styring
- Udarbejdelse af kommunikations strategi i samarbejde med programmets kommunikationsansvarlig

2014- 2016

Kunde: Dansk produktionsvirksomhed med 13 datterselskaber i Europa

Rolle: ERP Projektleder og Change Manager (OCM) konsulent

- Udvælgelse og implementering af Microsoft Dynamics AX 2012 R3
- ERP Projektleder og Change Management konsulent for udvælgelse og implementering af Microsoft Dynamics AX 2012 R3 for en dansk produktionsvirksomhed med 13 datterselskaber i Europa.
- Tæt dialog med projektet interessenter, herunder virksomhedens ledelse, samt lokale datterselskabers managers.
- Opgaven omfattede planlægning af hele projektforløbet herunder analyse, design implementering og udrulning samt ansvar for budget og kontrakter med leverandører.
- Implementering var baseret på en agile og accelerated metode i standard projektmodel. Analyse og design fasen blev gennemført 25 % hurtigere end ved almindelig tilgang.
- Projektet var baseret på en global ERP template med alle primære funktioner i en global produktionsvirksomhed,
- Udvikling og implementering af standard OCM strategi (Organizational Change Management i samarbejde med projektets interessenter.

Kunde: ECCO SKO A/S

Rolle: PMO rådgivning

2015 -2015

- Afholdelse af strategi workshop for Project Portfolio og guvernante
- Sparring med PMO vedrørende implementering af Project Portfolio og guvernante

2014 - 2014

Kunde: Offentlig institution / SAS Institute

Rolle: Senior Projektleder

- Planlægning og gennemførelse af Workshops i en foranalyse og design af Datavarehus og BI løsning.
- Udarbejdelse af projekt organisation og projektkontor

2014 - 2016

Kunde: Offentlig institution

	Rolle: Senior Projektleder <ul style="list-style-type: none">• Sparring med PMO kontoret i et stort IT program hos Region Hovedstaden, i opbygning af guvernante for planlægning og ressource opfølgning.• Udarbejdelse og implementering af planlægnings- og ressourcestyrings model for PMO (25 projekter).• Konsolidering af 25 projektplaner samt rapportering.• Underviser i PMO værktøjer samt sparring og support til en række udvalgte projektledere
2011 - 2014	Columbus Rolle: Strategic Program & Project Manager <ul style="list-style-type: none">• Rådgivning og sparring af forretningsudvikling gennem design og implementering af IT Roadmap og forandrings- og forretningsudviklingsprojekter for eksterne kunder (top 3 kunder).• Tæt dialog og samarbejde med både kunderne og leverandører samt de interne interessenter og projektdeltagere• Ansvar for hele kundeengagementet på det IT strategiske og projektmæssige område, herunder overordnet ansvar for projekterne; budgetter og kommercielle aftaler til kunder samt underleverandøraftaler.• Intern og ekstern ledelse og styring af ERP/IT projekter gennem hele projekternes livscyklus fra pre-sales, analyse, udvikling, implementering og udrulning.• Facilitering, analyse og design af workshops inden for alle forretningsområder i virksomheden• Ansvarlig for udviklingsprojekter ved anvendelse af både standard udviklingsmetoder og Agile udviklingsmetoder
2010 – 2011	Kunde: Zacco Rolle: Senior Program Manager Consultant <ul style="list-style-type: none">• Udarbejdelse af nye forretningsprocesser• Projektplanlægning og implementering projektopfølgning• Organizational Change Management
2010	Kunde: CPH (Københavns Lufthavn) Rolle: Senior Program Manager Consultant <ul style="list-style-type: none">• Opbygning af en standardiseret kompetence profil for alle virksomhedens projektledere (70 – 100 projektledere).• Designe og udarbejde en kompetenceprofil for projektledere med udgangspunkt i Project Excellent samt virksomhedens strategi.• Analysen gennemførtes ved interviews og workshops med ledere, projektledere samt PMO, hvorefter modellen blev udarbejdet med udgangspunkt i Best Practise på projektledelsesområdet.
2010	Kunde: Arla Foods Rolle: Senior Program Manager

- Udarbejdelse af et strategioplæg til PMO Program Manager samt analyse og implementering af processer til en forretning og IT projektleverancemodel.
- Udarbejdelse af PMO rapportering med KPI og performance måling
- Udarbejdelse af strategi oplæg for PMO's Program Manager
- Analyse og implementering af processer for projektgennemførelse og projektleverancer
- Implementere kvalitetsprocesser for projektledelse
- Coach og mentor for projektledere i PMO

2010 – 2012

Kunde: Sandoz

Rolle: Program Manager

- Løbende sparring og coaching af Program Manager
- Udarbejde oplæg til Program Manager
- Review af rapportering og projektledelses dokumenter

2007 – 2009

Kunde: Vestas

Rolle: Project Director i Group IT

- Personaleledelse og økonomisk ansvarlig for Project Management Competence Center (PMCC) i Group IT med 27 projektledere
- Ledelses- og styringsmæssig ansvarlig for implementering af alle forretningsudviklingsprojekter i Project Management Competence Center (PMCC) i Group IT
- Udbygning af relationer til alle øvrige Business Units
- Udarbejdelse af Business Cases
- Udvikling og implementering Portfolio og Project Governance model

2005 – 2009

Kunde: Human House A/S

Rolle: Underviser i projektledelse

- Udarbejdelse af uddannelsesmateriale
- Afholdelse af kurser i projektledelse og projektstyring for eksterne kunder

2002 – 2005

Stibo Systems

Rolle: Head of Professional Service

- Opbygge en Professional Service organisation fra en traditionel linje organisation til en projektorganisation med ansvar for implementering af alle kundeprojekter.
- Key Account Manager for de to største kunder i Tyskland og Schweiz

UDDANNELSE

År

Beskrivelse

1997

Datanom (I)

1985

HD (R), Handelshøjskolen i Århus

År	Beskrivelse
2007 - 2009	Leadership, IMD Business School/Vestas Business Academy
2008	Portfolio Management, Stamford Global

CERTIFICERINGER

År	Beskrivelse
2014	Prosci, Organizational Change Management (OCM),
2005	Prince2 Certificering, DIEU